

Delegación Estratégica

La clave para equipos ágiles, comprometidos y de alto rendimiento





¿Qué es?

Delegar estratégicamente es mucho más que repartir tareas, implica transferir responsabilidad, conocimiento y autonomía de forma consciente, para empoderar al equipo, optimizar el tiempo del líder y generar una cultura de confianza y alto rendimiento.





Beneficios clave de la Delegación Estratégica

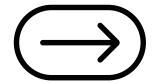
90% Más productividad

Optimización del > 85% tiempo del líder

82% Compromiso del equipo

Desarrollo > 78%

75% Mejor toma de decisiones





Elementos esenciales



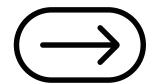
Validar competencias del equipo de trabajo



Contextualizar instrucciones según perfil y experiencia



Evaluar resultados y retroalimentar

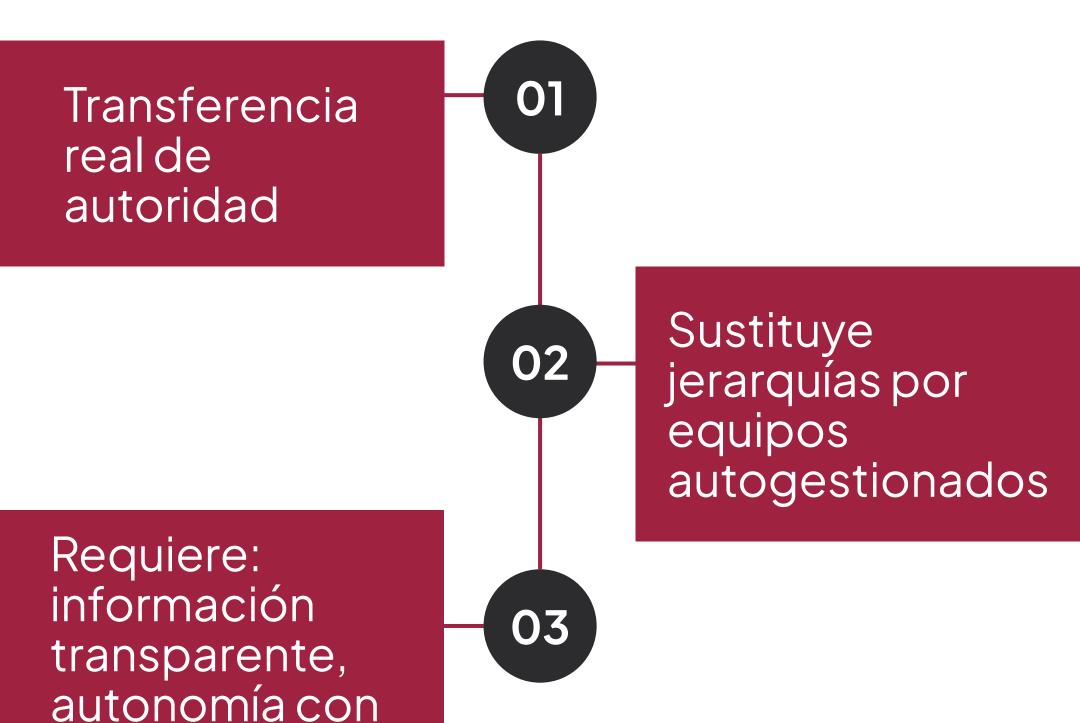


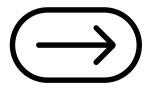


límites, feedback

continuo

Empowerment = evolución

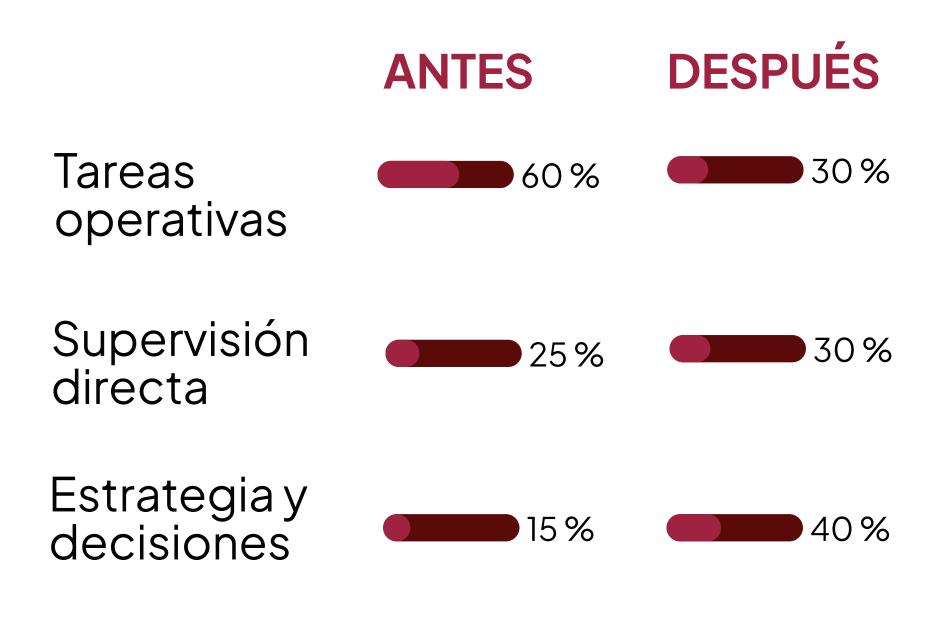


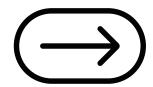




Antes VS después de delegar

Delegar cambia el enfoque del líder, de operar a liderar con visión.







Casos de éxito

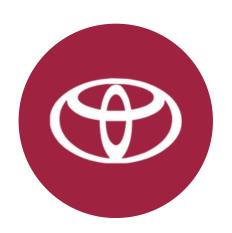
Google: Con "20% Time" los empleados crean proyectos propios.

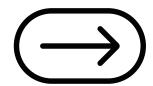


Ritz-Carlton: Empleados pueden gastar hasta \$2,000 por huésped.

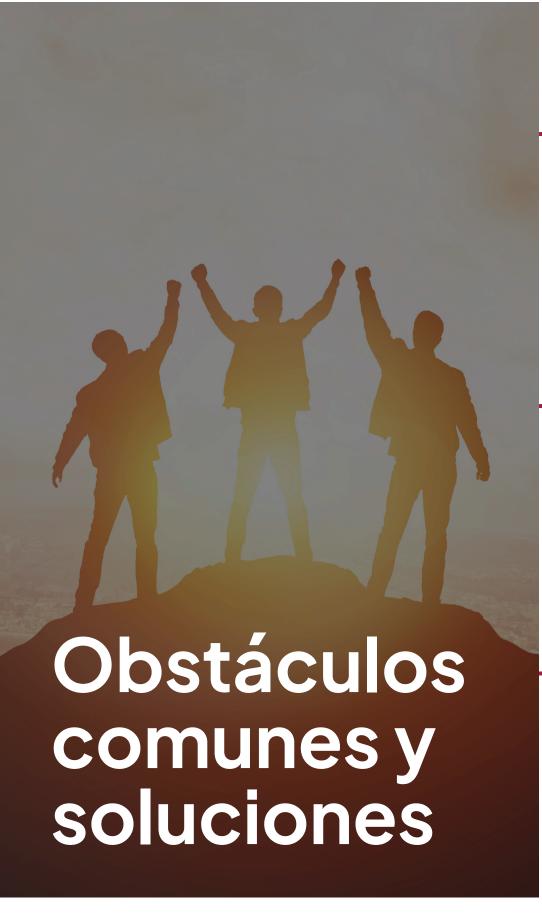


Toyota: Cualquier operario puede detener la producción si detecta errores.

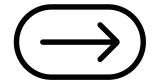








- Miedo a perder control → Seguimiento con feedback
- → Falta de confianza → Capacitación y cultura del error
 - Expectativas confusas → Modelo 5W





Delegar bien...

- Es confiar, formar, liberar.
- Es construir equipos autónomos.
- Es crear culturas resilientes, innovadoras y humanas.





¿Quieres formarte en Recursos Humanos?

El Máster en Recursos
Humanos: Dirección y
Gestión de Personas 4.0
de EUDE forma
profesionales capaces
de liderar proyectos
de datos con visión técnica.

Infórmate en www.eude.es

