



EUDE | EUROPEAN
BUSINESS
SCHOOL
ESCUELA EUROPEA DE DIRECCIÓN Y EMPRESA



LÍDERES CON VISIÓN GLOBAL

Máster en Recursos Humanos: Dirección y Gestión de Personas

EXECUTIVE

RECONOCIDO
Y AUDITADO POR
CUALIFICAM





Más de 25 años formando a los mejores líderes del mañana

Máster en Recursos Humanos: Dirección y Gestión de Personas

Una amplia propuesta académica, impartida en modalidad presencial, contextualizada en un entorno de aprendizaje eminentemente práctico, multidisciplinar y fuerte orientación hacia el negocio, favoreciendo la certificación del alumno en las principales soluciones operativas, tecnológicas y directivas e impulsando su empleabilidad en el sector empresarial.

06/ Compromiso EUDE

Nuestros pilares: Futuro, confianza, experiencia, empleabilidad, liderazgo y credibilidad

10/ Datos Clave del Programa

del Máster en Recursos Humanos: Dirección y Gestión de Personas

12/ Programa

del Máster en Recursos Humanos: Dirección y Gestión de Personas

24/ Ventajas del Ecosistema EUDE

Accede a los mejores seminarios, las certificaciones tecnológicas más punteras y a jornadas de networking con los mejores profesionales

26/ Programas expertos e Idiomas

Formación incluida con tu Programa

30/ Claustro de profesores

De EUDE

EUDE: ¿Quiénes somos?

EUDE Business School, una institución de formación de posgrado internacional, reconocida por los principales rankings y medios internacionales; con **más de 25 años de trayectoria académica formando a más de 100 mil alumnos**, profesionales con experiencia laboral, emprendedores, y líderes con visión global dispuestos a cambiar el mundo.

Las áreas académicas; **MBA, Marketing, Marketing Digital, Comercio Internacional, Logística, Recursos Humanos, Coaching, Finanzas, Medio Ambiente** y sus distintas modalidades de enseñanza; máster presencial en Madrid, máster online, o la combinación de ambas, nos permite ofrecer **alternativas adaptadas a las necesidades** de los alumnos y sobre todo del mercado.

Pilares de EUDE

Amplia oferta académica especializada en el ámbito empresarial y tecnológico con orientación al negocio y énfasis en el emprendimiento.

Conexión profesional, a través de una **bolsa de empleo** propia, **talleres** en grandes empresas y **seminarios** con profesionales.

Compromiso
EUDE

¿Qué es el Compromiso EUDE?



EXPERIENCIA

1/ Una evolución académica superior a 25 años ha contribuido a formar más de 100 mil alumnos de todo el mundo. Profesionales con experiencia laboral, emprendedores, disruptores, innovadores y líderes con visión global dispuestos a cambiar el mundo.

CONFIANZA

2/ EUDE Business School está reconocida como una de las más destacadas escuelas a nivel internacional por medios tan prestigiosos como Financial Times y los principales rankings internacionales. Estos avalan y posicionan a EUDE en los primeros puestos en formación de posgrado.

LIDERAZGO

3/ Reconocida, por 5º año consecutivo por el Ranking FSO como una de las 10 mejores Business School. Más de 5.000 alumnos al año procedentes de más de 30 países nos confían su carrera profesional.

EMPLEABILIDAD

4/ Nuestro equipo de Orientación Profesional te ayudará a impulsar tu carrera profesional. Contamos con más de 1.200 convenios con empresas nacionales e internacionales en las que podrás desarrollarte día a día.

Calidad académica certificada

Las principales certificadoras independientes a nivel nacional e internacional acreditan la calidad académica e institucional de EUDE Business School



Rankings

EUDE, Escuela Europea de Dirección y Empresa ha logrado posicionarse como una de las 15 mejores Escuelas de Negocio Españolas donde realizar un postgrado de renombre internacional. Estos rankings son completamente independientes y miden parámetros como la producción académica de la Escuela y está elaborado comparando las distintas instituciones académicas del mundo.

Forbes

EUDE ha sido elegida por el medio de referencia global en negocios y finanzas. Una alianza de futuro para los próximos líderes mundiales.



El MBA online de EUDE considerado entre los mejores del mundo según el prestigioso diario económico Financial Times.



El MBA de EUDE está reconocido como uno de los mejores de habla hispana en el Ranking (FSO) a nivel europeo.



EUDE considerada como una de las mejores escuelas de negocio de habla hispana por la consultora independiente Hamilton.



Máster en Recursos Humanos: Dirección y Gestión de Personas

Datos Clave



EXECUTIVE

Comienzo del Máster. 3 convocatorias: marzo, junio y octubre

1.800 h = 72 créditos ECTS.

Clases Teórico - Prácticas. Seminarios. Visitas Empresas

Contenido online - Campus Virtual

Especialidades: Elige complementar tu Máster con más de 25 especialidades.

Clases presenciales de inglés o Programa de Inteligencia Artificial

Formación en línea en 8 idiomas: (Inglés, Francés, portugués, Italiano, Alemán, Chino, Español y Neerlandés).

Campus presencial de EUDE BUSINESS SCHOOL

Asistencia al Acto de Graduación en Madrid (España)



Máster en

Recursos Humanos: Dirección y Gestión de Personas

EXECUTIVE

01 / Introducción al estudio de los RR.HH.

- Escenarios y organización de los RRHH en la empresa. (MOD 1.)
- Gestión estratégica de los RR.HH. (MOD 2.)
- Cultura de empresa, clima organizacional y gestión del bienestar. (MOD 3.)
- Gestión de Personal I (nóminas). (MOD 4.)
- Gestión de Personal II (contratos). (MOD 5.)
- Ética y responsabilidad social empresarial. (MOD 6.)

02 / El ciclo de vida del colaborado

- Atracción del talento y procesos de onboarding. (MOD 7.)
- Desarrollo y gestión del talento I: Modelos. (MOD 8.)
- Desarrollo y gestión del talento II: Formación y planes de carrera. (MOD 9.)
- Desarrollo y gestión del talento III: Rendimiento, desempeño e indicadores de gestión. (MOD 10.)
- Desarrollo y gestión del talento IV: Políticas de retribución y compensación. (MOD 11.)
- Gestión de la comunicación interna. (MOD 12.)
- Marketing para RRHH y consultoría. (MOD 13.)

03 / RR.HH. 4.0

- Modelos de productividad (agile, lean, scrum) en RR.HH. (MOD 14.)
- Auditoría de RR.HH. y cuadro de mando integral. (MOD 15.)
- Transformación digital I: Revolución industrial 4.0 y competencias digitales. (MOD 16.)
- Transformación digital II: People analytics. (MOD 17.)
- Transformación digital III: Herramientas digitales aplicadas a la gestión de personas. (MOD 18.)
- El futuro de los RR.HH. (MOD 19.)

04 / Competencias directivas

- Liderazgo y motivación en la era digital. (MOD 21.)
- Coaching, mentoring e inteligencia emocional en la gestión organizacional. (MOD 22.)
- Desarrollo del personal branding de los nuevos directivos. (MOD 23.)

05 / Empresa y estrategia

- Procesos de dirección y gestión en la empresa. (MOD 24.)
- Estructura y modelos organizacionales en el contexto empresarial actual (MOD 25.)
- Estrategia: Objetivos, proceso estratégico y formulación. (MOD 26.)
- Análisis estratégico, implementación y desarrollo del plan estratégico. (MOD 27.)
- Gestión del cambio organizacional. (MOD 28.)

06 / Finanzas para RR.HH.

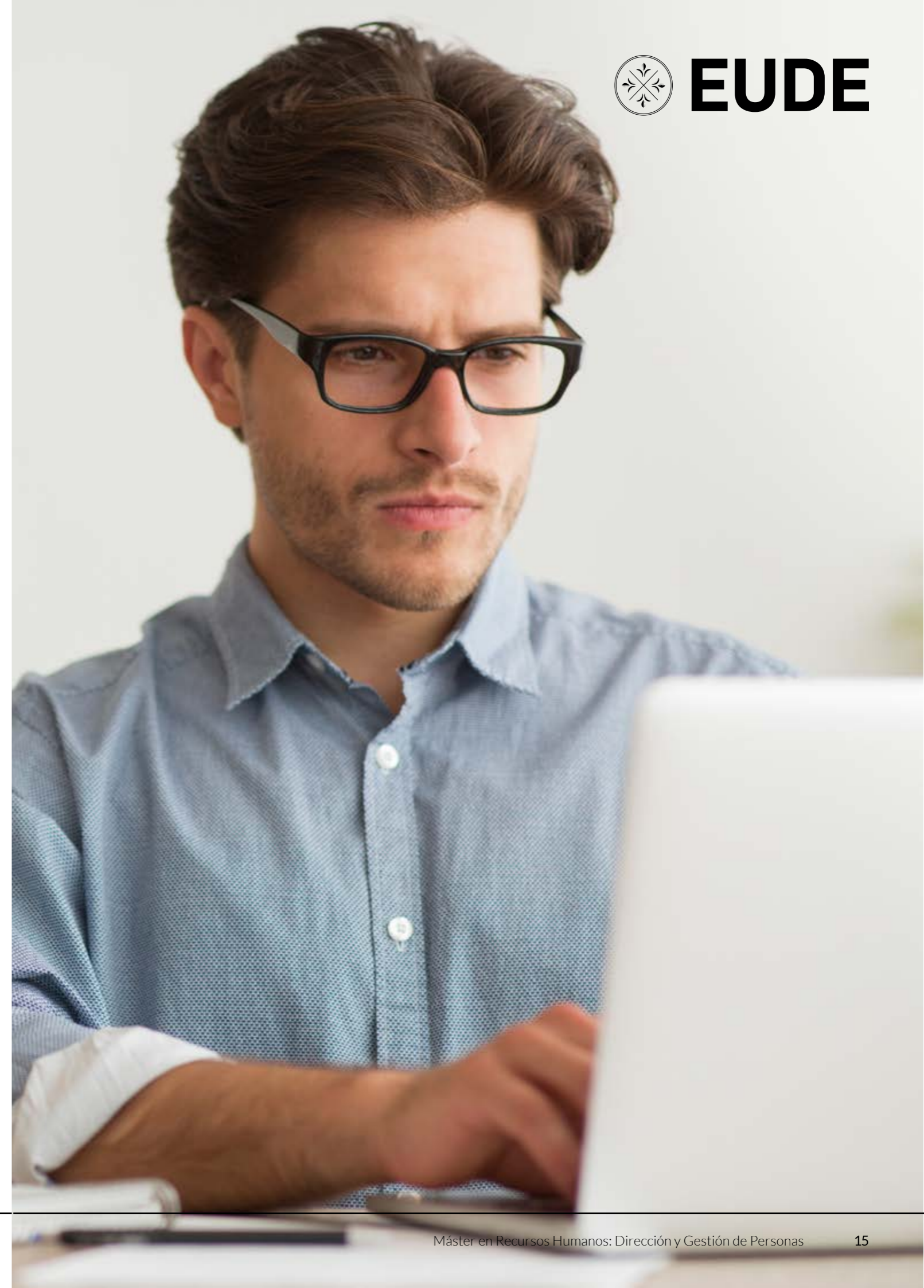
- Gestión contable y finanzas operativas. (MOD 28.)
- Análisis de la información financiera. (MOD 29.)
- Evaluación y valoración de inversiones. (MOD 30.)

1/ Introducción al estudio de los RR.HH.

En esta área de conocimiento el alumno adquirirá una visión integrada y dinámica del rol estratégico de la Dirección de RR.HH. cuando se pone al empleado en el centro de la estrategia y se lo vincula tanto a ésta como a la estructura organizacional. Para conocer la eficacia y eficiencia de la implantación de las políticas de gestión humana, acordes con los objetivos estratégicos de la Dirección de Personas en la organización, profundizaremos en el conocimiento de los diferentes sistemas de control, con la finalidad de identificar las prácticas adecuadas, los posibles fallos y proponer soluciones y sugerencias de mejora.

Módulos:

- Escenarios y organización de los RR.HH. en la empresa. (MOD 1.)
- Gestión estratégica de los RR.HH. (MOD 2.)
- Cultura de empresa, clima organizacional y gestión del bienestar. (MOD 3.)
- Gestión de Personal I (nóminas).(MOD 4.)
- Gestión de Personal II (contratos). (MOD 5.)
- Ética y responsabilidad social empresarial. (MOD 6.)





2/ El ciclo de vida del colaborador

Esta área de conocimiento parte de la base de entender en el entorno organizacional los momentos de la vida de los empleados, profundizando primero en las diferentes herramientas y técnicas de planificación de plantillas de personal, organización y descripción de puestos de trabajo, con el objetivo de conocer la dinámica de elaboración de perfiles y métodos tradicionales y contemporáneos de selección de personal y gestión por competencias. Posteriormente tendrán que conocerse las exigencias a las que se enfrentan las empresas en términos del desarrollo de conocimientos, habilidades y capacidades de sus colaboradores que le permitan hacer frente a las necesidades estratégicas de posicionamiento, diversificación, expansión o internacionalización, por lo que la identificación del potencial y la gestión del talento han de responder a un objetivo estratégico, así como la existencia de planes de carrera y sucesión, la elaboración de sistemas de evaluación del desempeño eficaces que involucren a los directivos y mandos en el desarrollo de sus equipos, una adecuada política de compensación y beneficios, y la gestión de la comunicación interna se convertirán en elementos claves que inciden en la mejora de la motivación y facilitan la retención de los colaboradores más capaces.

Módulos:

- Atracción del talento y procesos de onboarding. (MOD 7.)
- Desarrollo y gestión del talento I: Modelos. (MOD 8.)
- Desarrollo y gestión del talento II: Formación y planes de carrera. (MOD 9.)
- Desarrollo y gestión del talento III: Rendimiento, desempeño e indicadores de gestión. (MOD 10.)
- Desarrollo y gestión del talento IV: Políticas de retribución y compensación. (MOD 11.)
- Gestión de la comunicación interna. (MOD 12.)
- Marketing para RR.HH. y consultoría. (MOD 13.)

3/ RR.HH. 4.0

Cuando hacemos referencia al término “4.0” planteamos que la cuarta revolución industrial representa una transformación importante en la manera que las empresas abordan el desarrollo de sus procesos productivos, a través de la automatización per se - Internet de las Cosas (IoT), Inteligencia artificial y computación cognitiva, Big Data, Realidad aumentada y virtual, Computación en la nube- y de los roles que las personas desempeñan en ellas. El intercambio de datos entre diferentes sistemas está aumentando drásticamente la eficiencia y los procesos de toma de decisiones relacionados con la gestión de personas, y buena parte de la tecnología necesaria ya está en funcionamiento, por lo que se hace necesario conocer en qué consisten, cómo se usan y de qué forma se optimiza la gestión de las personas en las organizaciones digitales.

Módulos:

- Modelos de productividad (agile, lean, scrum) en RR.HH. (MOD 14.)
- Auditoría de RR.HH y cuadro de mando integral. (MOD 15.)
- Transformación digital I: Revolución industrial 4.0 y competencias digitales. (MOD 16.)
- Transformación digital II: People analytics. (MOD 17.)
- Transformación digital III: Herramientas digitales aplicadas a la gestión de personas. (MOD 18.)
- El futuro de los RR.HH. (MOD 19.)

4/ Competencias directivas

Esta área de conocimiento pretende dar a conocer las competencias clave que añaden valor al rol del directivo en materia de dirección y gestión de personas, tomando en cuenta las características de los entornos VUCA como los procesos de transformación digital a los que las empresas se están sometiendo. Así mismo, el participante podrá profundizar en el estudio y desarrollo de las habilidades profesionales que permiten una mayor adaptación a las exigencias del mercado laboral y a los diferentes y actuales modelos productivos y organizativos, donde los datos serán determinantes.

Módulos:

- Liderazgo y motivación en la era digital. (MOD 20.)
- Coaching, mentoring e inteligencia emocional en la gestión organizacional. (MOD 21.)
- Desarrollo del personal branding de los nuevos directivos. (MOD 22.)

5/ Empresa y estrategia

Esta área de conocimiento aproxima al alumno a la realidad del funcionamiento y composición de las organizaciones en el contexto empresarial actual, haciendo especial énfasis en el modo en que la empresa desarrolla sus recursos y capacidades dentro de su entorno empresarial, con el fin de alcanzar los objetivos estratégicos que le proporcionen un mejor posicionamiento en el mercado, una mayor ventaja competitiva.

Por otra parte, aborda también los conceptos y aplicaciones del plan estratégico en situaciones empresariales reales conociendo, seleccionando y aplicando las diferentes herramientas de análisis interno y externo en función de la situación, lo que facilitará la selección e implementación de un plan estratégico a partir del diseño interno consistente y coherente.

Por último, se revisan los elementos fundamentales característicos de los procesos de cambio organizacional planificado.

Módulos:

- Procesos de dirección y gestión en la empresa. (MOD 23.)
- Estructura y modelos organizacionales en el contexto empresarial actual. (MOD 24.)
- Estrategia: Objetivos, proceso estratégico y formulación. (MOD 25.)
- Análisis estratégico, implementación y desarrollo del plan estratégico. (MOD 26)
- Gestión del cambio organizacional. (MOD 27.)

6/ Finanzas para RR.HH.

Esta área de conocimiento facilita la comprensión de la estructura financiera y el grado de acoplamiento óptimo, las técnicas propias de la contabilidad, el tratamiento análisis de la información contable y las técnicas de control del uso de los recursos en la actividad empresarial.

Módulos:

- Gestión contable y finanzas operativas. (MOD 28.)
- Análisis de la información financiera. (MOD 29.)
- Evaluación y valoración de inversiones. (MOD 30.)



Proyecto fin de Máster*

El **Proyecto de Fin de Máster (PFM)** tiene como finalidad la aplicación práctica de los conocimientos y herramientas adquiridas por el alumno durante el programa, en una iniciativa emprendedora o a una mejora sustancial de una actividad empresarial ya existente, mediante el desarrollo de un Plan como se describe a continuación:

1º Planteamiento estratégico del proyecto	<ul style="list-style-type: none"> • Descripción • Justificación • Objetivos • Resumen Ejecutivo.
2º Desarrollo analítico del proyecto	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis del entorno general. • Análisis del entorno específico. • Análisis de los competidores y del mercado. • Análisis de las líneas de negocio. • Análisis de la cartera. • Autodiagnóstico • Ventaja competitiva. • Matriz D.A.F.O. • Plan de Acciones. • Planificación Económico-Financiera
3º Síntesis del Plan de Negocios	<ul style="list-style-type: none"> • Descripción de la empresa. • Visión. • Misión • Objetivos generales • Estrategias competitivas • Presupuesto • Control

Máster en Recursos Humanos: Dirección y Gestión de Personas

Ventajas de nuestro Máster



La misión del **Máster en Recursos Humanos: Dirección y Gestión de Personas 4.0** que se dicta en EUDE Business School es formar de manera práctica y competitiva a los actuales y futuros profesionales del área de Recursos Humanos, a través de la adquisición, fortalecimiento, ampliación y actualización de conocimientos y competencias que le permitan afrontar con éxito el desarrollo de sus actividades profesionales, tomando en cuenta las demandas cada vez más exigentes que las empresas están afrontando para garantizar su supervivencia en un mercado flexible, amplio, competitivo e imprevisible.

Esta nueva propuesta plantea una visión integral y adaptada a la realidad derivada de la transformación digital de las organizaciones, las consecuencias de los cambios derivados de la pandemia COVID-19 que nos han afectado desde el año 2020, atendiendo a las nuevas tendencias que en materia de gestión de personas están guiando la acción de los más innovadores departamentos de Recursos Humanos a nivel mundial.

Objetivos generales

- Conocer cómo se integra la función estratégica del área de RRHH en la misión y visión de la organización.
- Desarrollar estrategias que faciliten los cambios culturales organizativos que las empresas precisen, acordes con las necesidades derivadas de la coyuntura socio - económica actual.
- Planificar estratégicamente las necesidades de atracción del talento: captación, selección de personal e inducción al puesto de trabajo.
- Aplicar de manera eficaz los conocimientos adquiridos en el desarrollo de los diversos procesos formales específicos asociados al desarrollo de las personas tomando en cuenta el ciclo de vida del colaborador.
- Conocer y explicar por qué la transformación digital de las organizaciones obliga al desarrollo de nuevas competencias para alcanzar una adecuada gestión de RRHH 4.0.
- Adquirir una mayor conciencia sobre el grado de responsabilidad que los directivos deben poseer a la hora de inspirar y movilizar a sus colaboradores, en la consecución de resultados y mejora del rendimiento laboral.
- Tomar conciencia de la importancia que tiene la figura del especialista de RRHH en las relaciones entre dirección y trabajadores.

Programas en Habilidades Directivas

Habilidades directivas

El desarrollo de habilidades sociales, el liderazgo, las habilidades comunicativas, la inteligencia emocional y el dominio de los pilares fundamentales del entorno digital tienen una importancia vital hoy en día. EUDE incorpora al programa una serie de módulos formativos que te aportarán un gran valor a nivel profesional y, por supuesto, también a nivel personal. Comprobarás de inmediato los resultados.

1/ Haz presentaciones eficaces (8 h.)

2/ Hablar en público: comunicación cara a cara y por videollamada (8 h.)

7/ Asertividad y Empatía (10 h.)

8/ Resiliencia (8 h.)

3/ Soft skills (8 h.)

4/ Confianza (8 h.)

9/ Productividad y foco (8 h.)

10/ Habilidades de negociación (8 h.)

5/ Toma de decisiones (8 h.)

6/ Cómo solucionar problemas (10 h.)

11/ Aprende a pensar (8 h.)

Formación adicional

Tu Máster incluye el aprendizaje online de 8 idiomas

EUDE Business School te ofrece la opción de cursar diferentes idiomas a la vez. Te ofrecemos la opción de cursar diferentes idiomas a la vez. **Elige entre: Inglés, Francés, Español, Italiano, Portugués, Alemán, Chino y Neerlandés.** Dispondrás de la mejor formación Online para que tú mismo decidas cómo distribuyes el tiempo de estudio.

Management Business English Program

EUDE Business School utiliza un método propio con un alto nivel de efectividad en la formación de inglés con base en la **metodología de aprendizaje efectivo**, adquiriendo, profundizando y consolidando el conocimiento del idioma.

Clases con contenido dinámico y variado, trabajando sobre: listening, reading, grammar, speaking, entre otros.

Se modula en distintos niveles, con objetivos y contenidos adaptados, destacando en el NIVEL AVANZADO: **un curso de habilidades directivas íntegramente impartido en inglés.**

Programa de Inteligencia Artificial para los Negocios

El objetivo de este programa formativo es proporcionar a los estudiantes un conocimiento teórico sólido sobre la Inteligencia Artificial (IA) aplicada a los negocios. El enfoque se centrará en comprender los conceptos básicos y las aplicaciones estratégicas de la IA, sin adentrarse demasiado en los aspectos técnicos.

Durante las clases teóricas, los estudiantes adquirirán los conocimientos fundamentales sobre la Inteligencia Artificial y su aplicación en los negocios, mientras que en las clases prácticas se enfocarán en la exploración y utilización de herramientas específicas relacionadas con el marketing, los recursos humanos, la comunicación, la dirección de empresa, entre otros. se fomentará la interacción y colaboración entre los estudiantes, promoviendo el intercambio de ideas y la resolución conjunta de problemas. Se brindarán espacios para el debate y la reflexión, permitiendo a los participantes compartir experiencias y aprender unos de otros.

También se proporcionarán recursos adicionales, como estudios de casos y materiales complementarios, para que los estudiantes puedan profundizar en áreas específicas de interés. Al finalizar el programa, los estudiantes estarán equipados con los conocimientos necesarios para comprender cómo la IA puede impulsar la innovación y mejorar la eficiencia en las organizaciones.

Claustro de profesores

Claustro de EUDE

Contamos con un claustro de profesores constituido por excelentes docentes y contrastadas trayectorias profesionales en puestos de responsabilidad y dirección en empresas nacionales y multinacionales de renombre. Estos profesores, acompañarán dentro y fuera del aula a los alumnos, ofreciendo atención individualizada, gracias a las diferentes herramientas de comunicación que hoy en día nos brinda internet. Como complemento, también contaremos con profesores invitados.



D. Juan Díaz del Río

Director del Área

- Psicólogo.
- Máster en Análisis Experimental de la Conducta.
- Máster en Desarrollo Organizacional.
- Máster en Coaching.
- Más de 10 años como Director de RRHH.
- Más de 20 años como docente universitario.
- Coordinador del área de RRHH en EUDE.



D. Antonio Robles

Docente

Licenciado en CC Políticas y de la Administración por la Universidad Complutense de Madrid, Master en Dirección de RRHH por el Colegio de Sociólogos y Politólogos Nacional y Master en Coaching personal, ejecutivo y empresarial en EUDE.

Ha desarrollado 15 años de trabajo en el entorno de RRHH desde posiciones de especialización en selección, formación y desarrollo hasta puesto más generalista. Ha podido dar respuesta a posiciones de responsabilidad dirigiendo equipos de 14 personas y llevando Direcciones de RRHH en empresas multinacionales. Además transfiere su experiencia entre los alumnos de diferentes postgrados como docente y como blogger.

(<https://www.linkedin.com/in/antonio-robles-0819b814/>)



Da. Paloma Sánchez

Docente

Grado en Publicidad y RRPP por la Universidad Rey Juan Carlos y Coach certificada. Se define como apasionada de la formación y el coaching, trabajando día a día con personas y organizaciones para sacar lo mejor de sí mismas y de sus equipos, abordando temas como el liderazgo, la colaboración, comunicación y asertividad, motivación o resolución de conflictos entre otros. Persona abierta, de trato fácil y muy empática, y la confianza y la responsabilidad son valores fundamentales en su trabajo.

[\(https://www.linkedin.com/in/palomasanchezmartinez/\)](https://www.linkedin.com/in/palomasanchezmartinez/)



D. Jesús Mena

Docente

Licenciado en Ciencias de la Educación por la Universidad Pontificia Comillas de Madrid, Master en Dirección de Empresas y Gestión de Recursos Humanos. Universidad Complutense de Madrid, Especialista en Didáctica General, por la Universidad Pontificia Comillas de Madrid. Gerente del Área de Formación y Desarrollo. Especialidades: formación a medida, desarrollo de personas, e-learning, comunidades virtuales, desarrollo de competencias, habilidades personales.

[Mena \(https://www.linkedin.com/in/jesusmmena/\)](https://www.linkedin.com/in/jesusmmena/)



D. Javier Peláez Guerrero

Docente

Licenciado en Derecho por la Universidad de Cantabria, Máster en Gestión y Dirección de RRHH. Ha venido trabajando en diferentes empresas e instituciones desempeñando funciones en dirección de recursos humanos, dirección comercial y desarrollo de negocio, en consultoría y el trabajo temporal, en procesos integrales de outsourcing, desarrollo de carreras profesionales, outplacement individual - colectivo, headhunting para perfiles directivos y mandos intermedios..

[\(https://www.linkedin.com/in/javierpelaezguerrero/\)](https://www.linkedin.com/in/javierpelaezguerrero/)



Da. Blanca Laso

Docente

Grado en CC Económicas, Master en Dirección de RRHH y en Dirección de Administraciones Públicas y durante más de 15 años desarrollando proyectos para el despliegue del potencial humano. Experta en evaluación y desarrollo del talento, entendiendo éste como el motor que nos impulsa a mostrar nuestra mejor cara, y que se muestra como una perfecta combinación de saber, saber hacer y querer hacer.

[\(https://www.linkedin.com/in/blancalaso/\)](https://www.linkedin.com/in/blancalaso/)



D. Silvio Valentino

Docente

Ingeniero Industrial, Diplomado en Docencia Universitaria, Máster MBA y Finanzas. Profesional entusiasta y disruptivo; con experiencia consolidada en Consultoras, PYMES, Universidades y Grandes Empresas. Orientado al logro y a la mejora continua de las organizaciones. Ingeniero, Magister, Catedrático, Conferenciante, Emprendedor, Innovador y Eficiente por naturaleza. Sólidos conocimientos en el sector Industrial, Logístico, Operaciones, Negocios y Proyectos. Generador de ideas y promotor de cambios. Impulsor de los principios de Liderazgo, Motivación, Comunicación, Visión Estratégica y Ética Profesional. Apasionado por mejorar el mundo.

[\(https://www.linkedin.com/in/valentinosilvio/\)](https://www.linkedin.com/in/valentinosilvio/)



D. Francisco Bustos

Docente

Máster en Asesoría Jurídico-Laboral por CEF Centro de Estudios Financieros. Docente y experto en funciones de gestión de personal: Sistema Red y Siltra (altas y bajas de empleados, cambios de contratos, etc. Gestión de contratos laborales y comunicación en Contrat@. Gestión de cotización de los empleados del grupo mediante Siltra, control de costes. Gestión de los procesos de Incapacidad temporal derivados de Contingencias Comunes y Profesionales mediante Sistema Red, Siltra y Delt@.

[\(https://www.linkedin.com/in/francisco-m-bustos-ordo%C3%B1ez-baab2135/\)](https://www.linkedin.com/in/francisco-m-bustos-ordo%C3%B1ez-baab2135/)



Da. Pilar Vera

Docente

Licenciada en Ciencias Económicas por la Universidad Autónoma de Madrid, Máster en Cooperación y Desarrollo por la Universidad Pontificia Comillas, Máster en Gestión del Talento por ESADE Business & Law School. Experta en la gestión de personas en las organizaciones (formación a directivos, comunicación interna, trabajo en equipo, feedback, estudios de clima y compromiso, evaluación del desempeño...) pone ahora todo su conocimiento al servicio de los centros educativos.

[\(https://www.linkedin.com/in/pilarverarodriguez/\)](https://www.linkedin.com/in/pilarverarodriguez/)



Da. Silvia López Armas

Docente

Profesional de Marketing, Publicidad y Comunicación en activo desde 1998, con experiencia de más de 14 años en distintas empresas de distribución. Laboró en la dirección del departamento de Marketing de la marca de joyería personalizable PANDORA desde su lanzamiento en España en 2005 hasta el año 2012. Cuenta con un profundo conocimiento de la industria relojera y joyera nacional e internacional gestionando marcas líderes como CASIO, TOMMY HILFIGER, TECHNOMARINE, LACOSTE o HUGO BOSS. En EUDE es la Directora del Máster en Marketing y Gestión Comercial.

[\(https://www.linkedin.com/in/silvialopezarmas/\)](https://www.linkedin.com/in/silvialopezarmas/)



D. Juan Neble Hasta

Docente

Amplia experiencia liderando, impulsando y acelerando los procesos de transformación digital desde el ámbito de la cultura y el talento a través de la experiencia empleado. Más de 15 años liderando equipos de alto rendimiento en entornos complejos implantando estrategias de negocio con impacto en personas y alcanzando los objetivos de negocio. Actualmente Director de Recursos Humanos de Axians (VINCI Energies).

[\(https://www.linkedin.com/in/juanneble/\)](https://www.linkedin.com/in/juanneble/)



D. Antonio de la Torre

Docente

Ingeniero Industrial por la Universidad Pontificia Comillas, PDG General Management Program por el IESE – Universidad de Navarra. Socio fundador de las empresas Global Solutions y Gate Solutions, Ejecutivo de Operaciones en Abengoa, Gerente General en AQG Bathroom & Desing.

[\(https://www.linkedin.com/in/antonio-de-la-torre-iglesias-50990a9/\)](https://www.linkedin.com/in/antonio-de-la-torre-iglesias-50990a9/)



D. Iván Ruiz de Alegría

Docente

Licenciado en Derecho por la Universidad Autónoma de Madrid; Doctor en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social por la Universidad Complutense de Madrid y consejeros en Derecho y Empresa donde es experto en Derecho del Trabajo. Desde el año 1998 ejerzo su profesión en el ámbito del derecho del trabajo, asesorando de manera práctica a empresarios y trabajadores. En la parte docente colabora con Escuelas y Centros educativos como CEF o EUDE Business School, donde lleva más de diez años impartiendo clase en los programas de MBA y RR.HH.

[\(http://ruizdealegria.com/\)](http://ruizdealegria.com/)



D. Carlos Medina

Docente

Directivo del área económico financiera. He encaminado mi carrera hacia el área financiera y de control de gestión de la empresa y, de manera complementaria, en el ámbito de las personas, pasando por varios sectores productivos. Considero fundamentales valores como la integridad, honestidad y confianza en cualquier posición de responsabilidad. De igual forma, he conseguido compaginar mi habitual actividad profesional con mi otra pasión, la docencia.

[\(https://www.linkedin.com/in/carlos-medina-y%C3%A1%C3%B1ez-/\)](https://www.linkedin.com/in/carlos-medina-y%C3%A1%C3%B1ez-/)

Máster en Recursos Humanos: Dirección y Gestión de Personas

#Talent

EUDE Business School es una escuela de negocios en continuo desarrollo y crecimiento que ofrece a sus alumnos una formación innovadora, adaptada a las necesidades del mercado laboral. En cada uno de los módulos que conforman el máster, se analizarán situaciones reales de empresas, apoyándonos en la metodología del caso, animando a trabajar y tomar decisiones en grupo.

Gracias a los acuerdos que EUDE mantiene con grandes empresas, se ha logrado que el 95% de sus alumnos encuentren trabajo o mejoren su situación laboral.



Cristina Rosal

Alumna de Máster en RR.HH.



“Si tuviera que elegir, volvería a repetir esta aventura y realizar este máster. Está cumpliendo con todas mis expectativas, y sin duda, estoy viviendo una experiencia profesional y personal muy enriquecedora”





Máster en Recursos Humanos:
Dirección y Gestión de Personas

Partners Internacionales en Educación

EUDE Business School tiene un marcado carácter internacional potenciando la internacionalización para lograr un enriquecimiento de la calidad académica de sus programas. En esta línea, desde EUDE se busca colaborar con las Instituciones de Educación Superior con el objetivo de reforzar sus líneas de Internacionalización, dando respuesta a la demanda de los alumnos y a los lineamientos establecidos por las autoridades gubernamentales en materia de Educación de cada país.

EUDE Business School en unión con las Instituciones de Educación Superior promueve un Programa de Buenas Prácticas en Internacionalización. Este programa responde a una necesidad planteada por las Universidades para fortalecer su Internacionalización, pretendiendo dar respuesta a cada uno de los lineamientos establecidos en el cumplimiento de los estándares de acreditación de alta calidad.



EUDE Business School trabaja con más de 1.200 empresas nacionales e internacionales, con el objetivo de potencializar el desarrollo de los alumnos y empujar su trayectoria profesional.

Nuestros alumnos conforman un capital humano muy heterogéneo, compuestos por perfiles junior, senior y executive, preparados para incorporarse a los distintos departamentos de empresas demandantes de este tipo de recursos.

El 95% de nuestros alumnos mejora su situación laboral. En EUDE Business School no solo nos preocupa tu formación académica, queremos que te conviertas en un líder dentro del mercado.



En **EUDE Business School** se quiere acercar la innovación y las nuevas tendencias del mercado a sus alumnos. El programa se completaría con la oferta voluntaria de al menos 4 visitas a empresas tecnológicas punteras a lo largo del curso académico, acompañados por el director del programa y miembros del claustro académico.

Por ello, como complemento a la formación de posgrado ofrece conferencias y eventos con líderes de empresas a nivel internacional que les permite ampliar sus conocimientos y enriquecer su networking desde el primer día.

**Luis Brito**

Máster en Recursos Humanos, Dirección y Gestión de Personas 4.0

“Si tengo que destacar algo del Máster en Recursos Humanos, Dirección y Gestión de Personas, es la calidad del profesorado. Desde la dirección han sido muy eficaces a la hora de elegir los perfiles profesionales que tienen los profesores. He podido aprender grandes cosas de su propia experiencia”.

**Jelisaveta Masic**

Recursos Humanos, Dirección y Gestión de Personas 4.0

En su opinión recomienda EUDE por la calidad de sus estudios y la experiencia “a todas las personas que me preguntan qué tal la experiencia, les recomiendo EUDE, ya que el máster que estoy haciendo tiene un gran prestigio. Y el abarque laboral, las prácticas y la inserción laboral es muy buena”.

**Silvio Valentino**

Chief Financial Officer de Grupo Kloos y Profesor del área de RR.HH. en EUDE.

Mesa Redonda: Talento “Exportado: retos y logros”. La idea de esta mesa redonda fue discutir algunos de los aspectos más importantes que los profesionales enfrentan cuando sus actividades profesionales se desarrollan en países distintos a aquéllos donde se formaron.

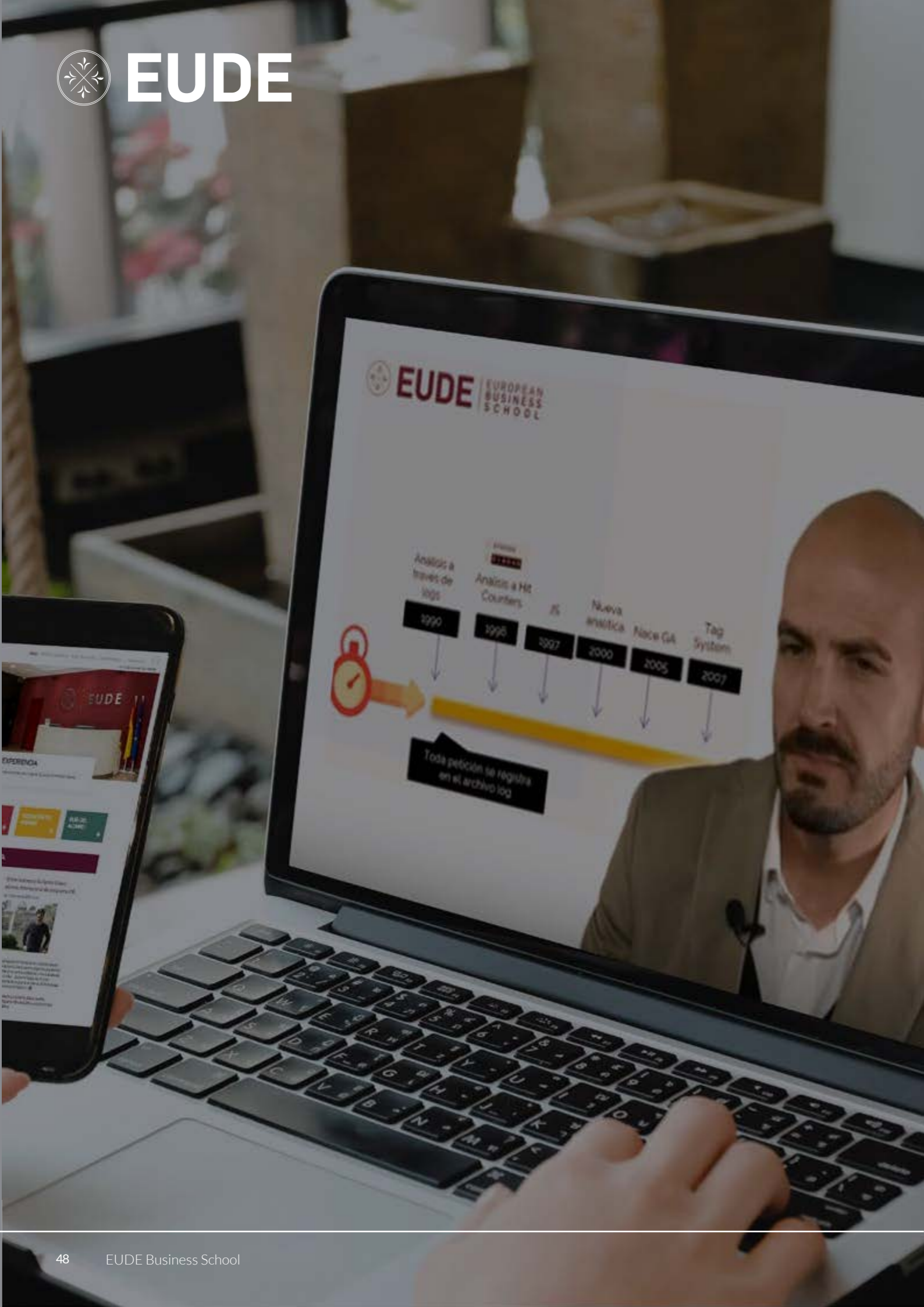




Campus presencial

En el centro de Madrid está ubicada la sede principal de **EUDE Business School**, punto de encuentro de líderes de diversas partes del mundo. Lugar donde, además, se llevan a cabo conferencias, eventos, seminarios y charlas concebidas exclusivamente para que nuestros alumnos puedan enriquecer su networking desde el primer día.

Más de 9,000m² distribuidos entre aulas, zonas comunes, salas de estudio y espacios de co-working. Un complejo pensado para el uso y disfrute de los profesionales que desarrollan sus estudios superiores en nuestra escuela. El acceso al campus tiene conexiones directas de transporte público (estaciones de metro, autobuses y taxis).



Campus virtual

EUDE Business School ha mantenido desde sus inicios una apuesta hacia una metodología online de calidad. Por esta razón, y gracias al innovador método académico de su campus virtual, el cual ha sido reconocido como uno de los mejores y más importantes en el ámbito europeo, la escuela permanece a la cabeza en la formación online del mundo.

La plataforma favorece la formación de profesionales a nivel global, sin que existan las barreras espacio-temporales habituales de la metodología online. De esta manera, el alumno se beneficia de un método totalmente flexible.

No estarás solo durante tu formación. Asiste a nuestras sesiones presenciales virtuales en directo con los docentes más expertos y comparte la experiencia con tus compañeros. Desarrolla tus habilidades comunicativas. Deja que nuestro equipo de orientadores, tutores y docentes te asesoren.

Además de poder acceder a una Biblioteca Virtual con más de 10.000 títulos de consulta desde artículos científicos, revistas, novelas, estudios. Todas las fuentes bibliográficas indispensables para cada especialidad, sin restricciones y de forma rápida.



EUDE | EUROPEAN
BUSINESS
SCHOOL
ESCUELA EUROPEA DE DIRECCIÓN Y EMPRESA

CAMPUS MADRID

C/Arturo Soria, 245 - Edificio EUDE.

28033. Madrid, España.

(+34) 91 593 15 45

DELEGACIÓN COLOMBIA

C/98 # 9A - 41 Oficina 204. Bogotá DC,

+57 1 5085740

+57 1 5085741

DELEGACIÓN ECUADOR

C/Catalina Aldaz y Portugal , Edificio La Recoleta,

Oficina 71. 7mo piso Quito

593 2 4755550

www.eude.es