

Ficha profesor

22/09/2009

Paolo Lombardo Expósito



FORMACIÓN ACADÉMICA

Formaselect Escuela de Negocios (Madrid)

2004-2005

Máster en Coaching Personal, Ejecutivo y Empresarial

Universidad Católica Andrés Bello (Venezuela)

1995-1997

Máster - Especialista en Desarrollo Organizacional

Universidad Central de Venezuela

1980-1985

Licenciado en Psicología

EXPERIENCIA

Profesor | Formaselect Escuela de Negocios - EUDE

Abril 2004 — actual

- Responsable de la formación de los estudiantes del Máster en Recursos Humanos, en las áreas de Políticas Retributivas, Funciones de Recursos Humanos, Gestión de la Formación y otros problemas organizacionales.
- Responsable de la formación de los estudiantes del MBA en Dirección y Gestión de Empresas, en el módulo de Gestión de Recursos Humanos.
- Responsable de la formación de los estudiantes del Máster en Coaching Ejecutivo y Empresarial, en el área de Entrevistas en Coaching.
- Integrante de los tribunales que evalúan los Proyectos de Empresa que presentan como trabajo final los estudiantes del Máster en Recursos

- Humanos.
- e. Autor de los Manuales de Función de Recursos Humanos y Gestión de Políticas Retributivas.
 - f. Coordinador del Master de Coaching Ejecutivo y Empresarial (ediciones 2005-2006, 2006-2007 y 2007-2008).

Director de Documentación y Contenidos | Formaselect Escuela de Negocios - EUDE

Enero 2005 – actual

- a. Responsable de la revisión y diseño de todos los manuales de formación de los programas de máster de Recursos Humanos, Marketing, Medio Ambiente y Gestión Fiscal, Coaching, Desarrollo Sostenible y Energías Renovables.
- b. Enlace entre los estudiantes y los autores para las mejoras y modificaciones de toda la documentación utilizada en la formación presencial y a distancia.
- c. Responsable de la gestión de contenidos del Campus Virtual

Director de Recursos Humanos | Pandock C.A. (Venezuela)

1992 – 2003

Principales funciones:

- a. Diseño, coordinación y evaluación de planes de administración de personal.
- b. Diseño y coordinación de planes de formación del personal.
- c. Coordinación de los procesos de reclutamiento y selección de personal.
- d. Diseño, aplicación y control de programas de evaluación y remuneración del personal.
- e. Coordinación de planes de selección y formación del personal promocionable a cargos directivos.
- f. Coordinación del Comité de Discusión (Empresa) para Convenciones Colectivas de Trabajo.
- g. Coordinación y administración del sistema de Fideicomiso de Prestaciones Sociales
- h. Coordinación de las actividades de parametrización, formación e implementación del Sistema Integrado de Personal (SPI).

Profesor | Universidad Central de Venezuela –

Escuela de Psicología

1985 - 2001

Principales funciones:

Profesor en régimen de Dedicación Exclusiva de los Departamentos Metodológico y de Psicología Clínica de la Escuela de Psicología, desempeñando las siguiente funciones:

- a. Profesor en las siguientes asignaturas: Psicología Experimental (Departamento Metodológico); Terapia Conductual, Psicología Clínica Infantil, Retardo en el Desarrollo, Prácticas Clínicas, Pasantías (prácticas) Institucionales y Seminario de Investigación (Departamento de Psicología Clínica).
- b. Coordinador Administrativo de la Escuela de Psicología (1986-1990).
- c. Miembro de la Comisión de Planificación de la Escuela de Artes (1987-1990).
- d. Coordinador de Planificación de la Escuela de Psicología (1990-1992).